

邹城市人民医院

文件名称	“三基三严”培训及考核制度		
文件编号	M-990203-001	页数/总页数	1 / 2
制定部门	科教科、护理部	版本号	2019-01-A

1. **目的:** 强化“基础理论、基本知识、基本技能”，提高服务水平和质量。

2. **范围:** 全院医疗、医技、护理人员

3. **定义:** 无

4. **内容:**

4.1 培训考核组织

4.1.1 科教科全面负责全院医疗、医技人员的培训与考核工作，督导、检查培训、考核工作，组织对医师定期考核的结果进行指导和评定，护理人员的培训与考核由护理部负责。

4.1.2 科室培训、考核小组:由科室质量与安全管理小组担任，全面负责本科室医师的培训、考核工作，制定培训、考核计划，并有效落实。

4.2 培训对象:医院在职的医疗、医技、护理人员按专业分别培训、考核。

4.3 培训内容

4.3.1 “三基”培训:参考教材为《医学临床“三基”训练》第四版、《护士临床“三基”实践指南》、《国家执业医师资格考试口腔执业医师应试指导》(国家统编教材)、《中医临床“三基”训练(医师分册)》和临床、中医、口腔、护理、医技科室各专业教材。

4.3.2 医疗卫生管理常用法律、法规:参考《执业医师法》、《传染病防治法》、《病历书写基本规范》《护士法》、《抗菌药物临床应用指导原则》、《医疗机构临床用血管理办法》、《临床输血技术规范》、《医疗质量安全核心制度》等法律法规。

4.3.3 培训

4.3.3.1 全院培训:集中讲课、网络授课、实践技能训练。

4.3.3.2 科室培训:各科室结合本科室制定“三基三严”培训方案,采取得力措施,保证人员、时间和内容三落实,做好培训记录、备案,纳入科室医疗质量考核体系。

4.3.3.3 临床技能培训室:提供各种临床教学设施及设备,配有专职人员管理,全天开放,满足临床医师、医技和护理人员“三基”培训的需要。

4.3.4 考核:临床初级、中级、45岁(含45岁)以下(副)高级职称人员参加下述考核;45岁以上(副)高级职称人员进行论文、著作、专利等考核,考核时需提交原件及复印件。中医、口腔、医技人员参加下述考核。

4.3.4.1 全院考核:由科教科、护理部每年组织理论、实践技能考核,统一命题,集中进行。

4.3.4.2 科室考核:利用早交班、查房、手术或专题考核等方式,按科室“三基”考核计划对医师进行考核,并有记录。

4.4 管理办法

4.4.1 结合医院医疗质量检查,对科室“三基三严”培训进行督导、考核、检查,并纳入科室医疗质量考核体系。

4.4.2 各种考核成绩全院公示。对考试不及格者按医院相关管理规定处理。

4.4.3 考核成绩与医院评先、评优、科主任考评挂钩。

4.4.4 医院提供有与“三基三严”培训相适应的经费预算。

邹城市人民医院

文件名称	“三基三严”培训及考核制度		
文件编号	M-990203-001	页数/总页数	2 / 2
制定部门	科教科、护理部	版本号	2019-01-A

5. 相关文件：无

6. 流程：无

7. 使用表单及附件：无